



# Plano estratégico

Gestão 2012-2016



## SUMÁRIO

1 INTRODUÇÃO .....	2
2 MÉTODO.....	3
3 EQUIPE DE PLANEJAMENTO.....	4
4 PLANO DE GESTÃO .....	5
4.1 OPERAÇÕES POR EIXOS .....	6
4.2 DESAFIOS DA GESTÃO .....	10
EQUIPE DE GESTÃO .....	28
CRÉDITOS .....	29
LISTA DE ABREVIATURAS E SIGLAS .....	30

## 1 INTRODUÇÃO

Este documento apresenta o plano estratégico para a gestão da Universidade Federal de São Carlos (UFSCar) para o período de outubro de 2012 a outubro de 2016, contemplando esclarecimentos sobre o método utilizado e sua formulação, além dos resultados do processo de planejamento: eixos, desafios, operações e ações a serem realizadas.

Trata-se de um plano que deve ser entendido em seu caráter dinâmico, porque a realidade é impossível de ser prevista e a gestão é um processo de aprendizagem contínua. Nesse sentido, o plano estratégico deve ser revisado periodicamente e alterado ao longo da gestão para se adequar ao ambiente interno e externo à instituição e para ser aperfeiçoado na medida em que os gestores acumulam conhecimento e experiência. Dessa forma, pretende-se que o plano estratégico seja o ponto inicial para as discussões sobre as necessidades da instituição. A partir de revisão periódica, contando com a colaboração dos gestores, busca-se que ele reflita os desafios atuais da gestão e possa ser utilizado efetivamente como instrumento de trabalho, orientando as ações dos dirigentes e dos setores vinculados à Reitoria. A revisão deste plano objetiva sua complementação e detalhamento, inclusive por meio da observação e análise do desdobramento das operações previstas e do acompanhamento periódico das ações executadas e das metas alcançadas.

Como instrumento inicial de gestão, este plano indica as ações a serem realizadas, os setores envolvidos e os prazos estabelecidos; fornecendo uma visão abrangente das prioridades da gestão atual. Também possui o intuito de articular os setores e as operações importantes para o pleno desenvolvimento da Universidade, possibilitando que a Instituição atue de maneira efetiva em relação aos desafios que afetam seus objetivos. Além disso, conforme mencionado, através de análise periódica, o plano estratégico será adaptado às mudanças do ambiente interno e externo à Instituição, contemplando inclusive novas visões e possibilidades proporcionadas pela capacitação da equipe ao longo da gestão.

Por sua constituição, o plano estratégico não é capaz de abranger o cotidiano da gestão e as operações administrativas da Instituição; cabe a ele indicar as mudanças desejáveis, mas não as ações necessárias para alcançá-las. Dessa forma, o plano estratégico e a atuação do sistema administrativo devem ser complementares e direcionados à realização das ações apontadas. O plano deverá ser sistematicamente praticado por seus executores (Reitoria, Pró-Reitorias, Secretarias, Diretorias, etc.) por traçar caminhos que direcionam a Instituição rumo

aos objetivos pretendidos pela gestão e pela comunidade, conforme expressos no Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSCar (PDI-UFSCar).

## 2 MÉTODO

Desde 1992, as sucessivas gestões da UFSCar utilizaram o planejamento estratégico como instrumento de gestão, indicando um conjunto de ações para promover o desenvolvimento da Instituição. Apesar dos diferentes métodos adotados para o planejamento e o acompanhamento dos planos, as equipes de administradores sempre buscaram o envolvimento de todo o primeiro escalão da Reitoria nestas ações. E, desde 1996, vêm sendo utilizadas adaptações do método de Planejamento Estratégico Situacional proposto por Carlos Matus<sup>1</sup> para as elaborações iniciais dos planos.

No caso desta gestão, o método utilizado para elaborar o plano inicial foi concretizado em três etapas. Na primeira, foi realizada reunião de dois dias de duração para a elaboração de uma estrutura para o plano e o delineamento preliminar do conjunto de desafios previstos durante a gestão. Nesta reunião, realizada em dezembro de 2012, envolvendo os principais executivos da Reitoria, Pró-Reitorias, Prefeituras, Secretarias e órgãos de apoio da Reitoria, foram identificados os desafios e definidos os nove eixos de atuação da gestão que agrupariam as operações a serem realizadas.

No processo de elaboração do plano foi utilizado um método de visualização de discussões, em que os participantes, estimulados por perguntas feitas por moderadores, escreveram suas ideias e propostas em cartelas. Estas foram dispostas em um quadro para visualização de todos e então agrupadas pelos moderadores, de acordo com critério pertinente, com o auxílio dos participantes. Foram assim obtidos os principais desafios iniciais a serem incluídos no programa de governo, propiciando uma visão geral e compartilhada da importância do papel que cada gestor deveria cumprir.

Em seguida, na segunda etapa, ocorreu nova reunião de dois dias de duração (28 de fevereiro e 01 de março de 2013), onde estiveram presentes 69 pessoas vinculadas aos diversos setores da Reitoria. Nesta ocasião, os resultados da primeira reunião foram revistos,

---

<sup>1</sup> HUERTAS, F. **O método PES**: entrevista com Carlos Matus. São Paulo: FUNDAP, 1996.

IIDA, I. Planejamento estratégico situacional. **Produção**, v. 3, n. 2, p. 113-125, nov. 1993.

MATUS, C. **Adeus, senhor presidente**. São Paulo: FUNDAP, 1997.

ampliando-se o conjunto de desafios a enfrentar e delineando algumas operações em cada eixo.

Após a revisão dos desafios, os participantes foram organizados em grupos, conforme os nove eixos estabelecidos no plano, e passaram então a complementar o delineamento das operações que comporiam os eixos, visando à resolução dos desafios traçados. Posteriormente, a Secretaria de Planejamento e Desenvolvimento Institucionais (SPDI) sistematizou os resultados das reuniões, repassando aos gestores mapas contendo os desafios agrupados por eixos, com a indicação das operações neles contidas. A partir dessa sistematização, os gestores definiram as operações, ações e subações a serem executadas por eixo.

A terceira etapa envolveu uma série de reuniões da SPDI e da Assessoria de Planejamento Estratégico (AsPE) com gestores responsáveis pela definição das operações nos nove eixos, delineando para cada operação: resultados esperados, indicadores, responsáveis, prazos de execução e as ações e subações a serem executadas. Em alguns casos, não foi possível especificar todas essas características das operações. Finalizando esta etapa, ocorreram reuniões entre a Reitoria, os gestores, a SPDI e a AsPE, resgatando-se as principais estratégias de cada unidade e, em decorrência, da própria administração central. Esta terceira etapa foi concluída em outubro de 2013, e, portanto, o processo de elaboração deste plano durou 10 meses ao todo.

Mais uma vez, entre fevereiro e março de 2014, foram realizados encontros com os gestores para a revisão dos desafios a serem concluídos até o término da gestão; trabalho inserido no sistema *Feng Office* e disponibilizado para as devidas atualizações.

Devido aos resultados obtidos e a mudanças na conjuntura nacional, mormente no âmbito econômico, dado o atraso na aprovação do orçamento federal pelo Congresso Nacional e conseqüente impacto no dia a dia da instituição, em fevereiro de 2015 ocorrerá novo processo de revisão do plano. Assim, se farão necessárias reuniões entre o Reitor e os gestores, a fim de se obter o detalhamento dos desafios que forem eleitos como prioritários.

### **3 EQUIPE DE PLANEJAMENTO**

Participaram do processo de definição do Plano da Gestão 2012 a 2016:

- Reitor, Vice-Reitor, Pró-Reitores, Pró-Reitores Adjuntos, Prefeito Universitário, Procurador Jurídico, Chefe de Gabinete e Secretários Gerais;

- Diretores e Coordenadores das seguintes unidades: Agência de Inovação, Auditoria Interna, Biblioteca Comunitária, Coordenadoria de Comunicação Social, Editora Universitária, Escritório de Desenvolvimento Físico, Rádio UFSCar, Unidade Saúde-Escola;
- Assessorias: Assessoria da Reitoria para Desenvolvimento de Projetos Especiais, Assessoria de Comunicação da Reitoria, Assessoria da Reitoria para Análise Estatística, Assessoria de Planejamento Estratégico da SPDI; e
- Os seguintes moderadores: Alceu Gomes Alves Filho (oficinas iniciais), Luzia Sigoli Fernandes Costa e Marco Antonio Cavasin Zabotto.

## 4 PLANO DE GESTÃO

Os eixos de ação definidos pela gestão atual foram estruturados segundo os temas propostos para as diretrizes no Plano de Desenvolvimento Institucional<sup>2</sup>, os tópicos do Programa de Gestão da equipe eleita<sup>3</sup> e o conjunto de desafios apontados nas primeiras reuniões de planejamento. Já os subeixos foram definidos posteriormente, quando as operações e ações foram delineadas pelos grupos de participantes. São eles:

**Eixo 01** – Processos de formação nas diferentes modalidades de ensino

**Eixo 02** – Produção e disseminação do conhecimento

**Eixo 03** – Processos avaliativos

**Eixo 04** – Internacionalização

**Eixo 05** – Acesso e permanência na universidade

**Eixo 06** – Gestão de pessoas

**Eixo 07** – Crescimento e democratização

**Eixo 08** – Organização e gestão

**Eixo 09** – Gestão do espaço físico, infraestrutura e meio ambiente

---

<sup>2</sup> Universidade Federal de São Carlos. **Plano de desenvolvimento institucional**. São Carlos: UFSCar, 2004.

<sup>3</sup> **Programa de gestão**: chapa 1 – gestão UFSCar 2012-2016. Disponível em: <ufscar20122016.wordpress.com>. Acesso em: 11 Ago. 2013.

Durante as duas primeiras reuniões (realizadas em dezembro de 2012, e em 28 de fevereiro e 01 de março de 2013) foram identificados cerca de 160 desafios, aqui agrupados em tabelas, por eixos e subeixos. Nas oficinas subsequentes de atualização do plano, o plano foi estruturado por desafios das unidades vinculadas à Administração Central.

Reforça-se que as operações e ações aqui descritas, em função da própria evolução do plano, poderão ter sua importância relativa alterada, bem como novas outras serão a ele acrescentadas, seja em substituição ou em adição às atuais, mantendo-se a aderência do plano aos contextos interno e externo em que opera.

## 4.1 OPERAÇÕES POR EIXOS

**Quadro 1** - Operações por eixos

Nome da Operação	Responsável	Colaboradores
<b>Eixo 1 - Formação nas diferentes modalidades</b>		
01.01.00 - Flexibilização de currículos da graduação	ProGrad	-
01.02.00 - Continuidade do processo de institucionalização dos cursos UAB	SEaD	ProGrad
01.03.00 - Suporte as atividades de ensino nos três períodos	ProGrad	ProACE
01.04.00 - Valorização das atividades de extensão e pesquisa na perspectiva da graduação	ProGrad	ProEx
01.05.00 - Reflexão sobre o papel da Universidade hoje	Reitoria	AsR
01.06.00 - Educação híbrida	SEaD	ProGrad
01.07.00 - Implantação da Secretaria de Ações Afirmativas	ProGrad	SPDI, Comissão de implantação, ProGPe
01.08.00 - Aperfeiçoamento da formação dos pós-graduandos para a docência	ProPG	ProGrad
<b>Eixo 2 - Produção e disseminação do conhecimento</b>		
02.01.00 - Debater modelo de Universidade para o século XXI	Reitoria	-
02.02.00 - Concretização do princípio da indissociabilidade	ProEx	ProGrad, ProPq, ProPG, ProGPe
02.03.00 - Extensão e seu papel redefinido	ProEx	-
02.04.00 - Rever canais de comunicação com a sociedade (núcleos e veículos)	ProEx	Núcleos de Extensão, SPDI, Coordenações de áreas
02.05.00 - Incentivo às atividades de extensão	ProEx	-
02.06.00 - Rever relação com a sociedade	ProEx	-

Nome da Operação	Responsável	Colaboradores
02.07.00 - Contribuir nas políticas públicas (E.T.I.C.)	ProEx	ProPq, ProGrad, ProPG
02.08.00 - Criação de fóruns temáticos para desafios	ProEx	Núcleos de Extensão
02.09.00 - Revisão da política de extensão na UFSCar nas diferentes áreas (saúde, cultura, educação, tecnologia e meio ambiente, entre outras), a partir do princípio da indissociabilidade	ProEx	Núcleos de Extensão
02.10.00 - Criar mecanismos institucionais que promovam a integração das atividades/projetos e programas de extensão com o ensino e a pesquisa.	ProEx	-
02.11.00 - Compatibilizar as demandas que chegam à universidade com política de produção e disseminação de conhecimento	ProEx	ProPq
02.12.00 - Viabilizar a concepção <i>multicampi</i> nos projetos de extensão	ProEx	-
02.13.00 - Discutir e consolidar a política de extensão no campo da saúde	ProEx	CCBS, ProGrad, ProPG, ProPq
02.14.00 - Articulação entre os diferentes setores responsáveis pelas políticas e ações relacionadas à gestão da informação, da comunicação, das atividades artístico-culturais e da memória institucional	ProEx	ACR, CCS, SPDI
02.15.00 - Fortalecimento dos projetos/ações voltados à ampla divulgação da produção acadêmica da UFSCar	ProEx	Vice-Reitoria, ProPq, ProPG, SIBi-UFSCar, ACR, CCS
02.16.00 - Fomento às atividades artístico-culturais na UFSCar	Assessoria de Comunicação	ProEx
02.17.00 - Criação de instâncias/mecanismos permanentes de resgate e preservação da memória da UFSCar	Chefia de Gabinete	ProEx, SPDI
02.18.00 - Fortalecimento e modernização do Sistema de Bibliotecas da UFSCar	BCo	SIBi-UFSCar, Reitoria, ProGrad
02.19.00 - Difusão do conhecimento produzido na UFSCar	ProPG	ProPq, ProEx, ACR, CCS
02.20.00 - Pós-Graduação comprometida com a difusão	ProPG	-
02.21.00 - Contribuir para a inovação tecnológica do país	AI	ProPq, ProEx, CCS
02.22.00 - Proteger a propriedade intelectual da universidade	AI	ProPq, ProPG
02.23.00 - Promover a transferência de tecnologia	AI	CCS
02.24.00 - Participar das iniciativas incubadoras e parques tecnológicos	AI	-
02.25.00 - Estimular a geração de <i>spin-offs</i>	AI	ProEx, ProPG, ProGrad
02.26.00 - Divulgar o serviço de apoio à administração de projetos de pesquisa	ProPq	-
02.27.00 - Aprimoramento do Programa de Bolsas de Iniciação Científica e Tecnológica	ProPq	-



<b>Nome da Operação</b>	<b>Responsável</b>	<b>Colaboradores</b>
02.28.02.00 - Fomentar a articulação entre os grupos de pesquisa	ProPq	-
02.29.00 - Indissociabilidade do ensino, pesquisa e extensão	ProPG	-
02.30.00 - Institucionalização do pós-doutorado	ProPq	ProGPe, ProPG
02.31.00 - Internacionalização da pesquisa	ProPq	-
02.32.00 - Elaboração do regimento das atividades de pesquisa	ProPq	-
02.33.00 - Agilização dos projetos CT-INFRA	ProPq	EDF
<b>Eixo 3 - Processos avaliativos</b>		
03.01.00 - Formulação de política de avaliação para diversas dimensões e atividades institucionais	SPDI	-
03.02.00 - Realizar avaliações das principais atividades institucionais	SPDI	CPA
03.03.00 - Implantar ações indicadas pela análise das avaliações realizadas	SPDI	CPA
03.04.00 - Discussão e aprimoramento da avaliação da pós-graduação na UFSCar	ProPG	ProPq
<b>Eixo 4 – Internacionalização</b>		
04.01.00 - Instituir procedimentos para agilizar a decisão sobre a participação da UFSCar em projetos com instituições internacionais	SRInter	ProPG, ProPq, SIn
04.02.00 - Implantar políticas voltadas à mobilidade	SRInter	ProGrad
04.03.00 - Internacionalização das atividades de extensão	SRInter	ProEx
<b>Eixo 5 - Acesso e permanência</b>		
05.01.00 - Atuação visando ao ingresso de estudantes de ações afirmativas e outras políticas de equidade na graduação	ProGrad	-
05.02.00 - Oferta de infraestrutura adequada para a permanência do estudante	ProACE	-
05.03.00 - Oferta de apoio pedagógico	ProGrad	-
05.04.00 - Promoção de debates sobre a implantação de ações afirmativas relativas ao ingresso e permanência de alunos na pós-graduação	ProGrad	ProPG
05.05.00 - Realizados seminários e debates em todos os <i>campi</i>	ProGrad	ProACE, ProEx, ProPq, ProPG
05.06.00 - Avaliação parcial das políticas de ações afirmativas e outras políticas de equidade	ProGrad	ProEx, ProACE
05.07.00 - Estrutura Organizacional PROACE	ProACE	-
05.08.00 - Debater a Vinculação da UAC à área acadêmica	ProACE	Chefia de Gabinete
05.09.00 - Restaurante Universitário nos quatro <i>campi</i>	ProACE	-
05.10.00 - Revitalização da área esportiva	ProACE	-
05.11.00 - Otimização do trabalho intra <i>campus</i> e entre <i>campi</i>	ProACE	SPDI

Nome da Operação	Responsável	Colaboradores
05.12.00 - Revisão finalidades e objetivos das bolsas	ProACE	-
05.13.00 - Visibilidade dos programas e ações das políticas de assistência estudantil	ProACE	-
05.14.00 - Aprimoramento a página da PROACE na web com maior interatividade do usuário	ProACE	-
05.15.00 - Instituição de política de acesso e permanência para pessoas com deficiência	ProACE	-
05.16.00 - Elaboração do plano de segurança das moradias estudantis em consonância com a segurança dos <i>campi</i>	PU	ProACE
05.17.00 - Criação do Observatório Nacional de Política de Permanência Estudantil	ProACE	-
<b>Eixo 6 - Gestão de pessoas</b>		
06.01.00 - Reestruturação do quadro de servidores da UFSCar e fortalecimento das políticas nacionais de gestão de pessoas	ProGPe	Chefia de Gabinete
06.02.00 - Fortalecimento da democratização nas relações do trabalho	ProGPe	Reitoria, Pró-Reitorias
06.03.00 - Desenvolvimento pessoal e profissional do servidor	ProGPe	-
06.04.00 - Aprimoramento dos programas de capacitação e qualificação	ProGPe	ProPq
06.05.00 - Modernização dos processos de gestão	ProGPe	-
06.06.00 - Atuação na perspectiva da integração entre os <i>campi</i> - políticas e práticas	ProGPe	-
06.07.00 - Promoção da saúde e segurança no trabalho	ProGPe	ProACE
<b>Eixo 7 – Crescimento e democratização</b>		
07.01.00 - Consolidação da política de transparência no acesso à informação pública	SPDI	-
07.02.00 - Implantação do <i>campus</i> de Lagoa do Sino	Reitoria	AsR
<b>Eixo 8 - Organização e gestão</b>		
08.01.00 - Análise de processos visando à agilização e informatização	ProAd	SPDI
08.02.00 - Desenvolvimento de sistemas de informação integrados	ProAd	SPDI, SIn
08.03.00 - Acompanhamento do Plano de Gestão	SPDI	AsPE
08.04.00 - Aprimoramento da comunicação interna e externa	CCS	ACR
08.05.00 - Implantação da gestão <i>multicampi</i>	ProGPe	ProAd, SPDI, SIn, ProACE, ProGrad, PU-So
08.06.00 - Institucionalização de projetos de extensão de sucesso	ProGrad	SPDI, PJ
08.07.00 - Ampliação da eficiência administrativa	SPDI	ProAd, ProGPe, SIn

Nome da Operação	Responsável	Colaboradores
08.08.00 - Planejamento e gestão de recursos de forma integrada	ProAd	-
08.09.00 - Consolidar a Agência de Inovação em todos os <i>campi</i>	AI	-
08.10.00 - Implantar o SPDIweb	SPDI	SIn
<b>Eixo 9 - Gestão do espaço físico, infraestrutura e meio ambiente</b>		
09.01.00 - Modernização da gestão do espaço físico	EDF	ProAd, PU, PU-So, PU-Ar
09.02.00 - Planejamento e Monitoramento da Infraestrutura dos <i>campi</i>	PU	PU-Sor, PU-Ar
09.03.00 - Formulação e implantação da política de segurança na instituição	PU	Comissão de Segurança
09.04.00 - Aprimoramento da gestão ambiental dos <i>campi</i>	SGAS	EDF, PU, PU-So, PU-Ar
09.05.00 - Melhoria das condições de mobilidade nos, para e entre <i>campi</i>	EDF	-

Muitas atividades constantes desse plano de gestão, por se caracterizarem enquanto operacionais, tornaram-se parte de planos setoriais, ou seja, das unidades responsáveis por sua execução. Não fazem, assim, parte do plano descrito pelos desafios de gestão (a seguir).

## 4.2 DESAFIOS DA GESTÃO

**Quadro 2** - Desafios da gestão

Desafios	Data Início	Data Término	Resultados Obtidos	Eixo
<b>Agência de Inovação</b>				
AI - D01 - Sensibilizar a comunidade acadêmica sobre a importância da inovação	Nov. 12	Nov. 16	▪ Em andamento.	2
AI - D02 - Melhorar mecanismos de proteção	Nov. 12	Nov. 16	▪ Em andamento.	2
AI - D03 - Intensificar transferência (licenciando e estimulando o empreendedorismo)	Nov. 13	Nov. 16	▪ Em andamento.	2
<b>Auditoria Interna</b>				
AUDIN - D01 - Manter equipe profissional de auditores internos	Nov. 12	Out. 16	▪ Um auditor contratado.	8

<b>Desafios</b>	<b>Data Início</b>	<b>Data Término</b>	<b>Resultados Obtidos</b>	<b>Eixo</b>
AUDIN - D02 - Equipar a AudIn com estrutura física adequada (espaço e recursos técnicos)	Nov. 12	Dez. 14	▪ Adquiridos dois computadores e mesa em L.	8
AUDIN - D03 - Implantar o AudIn-Web (sistema de auditoria)	Mar. 14	Dez. 16	▪ Em andamento.	8
AUDIN - D04 - Implantar módulo de Auditoria do SAGUI	Mar. 14	Out. 16	▪ Em andamento.	8
AUDIN - D05 - Disponibilizar o Manual de Auditoria (MAINT)	Jan. 14	Out. 14	▪ Melhor atendimento das demandas. ▪ Manual disponível. ▪ Auditoria modelo para IFES.	8
AUDIN - D06 - Acompanhar a implantação da gestão baseada em riscos (critérios de avaliação na UFSCar)	Nov. 12	Out. 16	▪ Capacitação em gestão de riscos.	8
<b>Coordenadoria de Comunicação Social</b>				
CCS - D01 - Implantar nova estrutura organizacional da CCS, com ativação das seções de Araras, Sorocaba e Lagoa do Sino	Jun. 13	Dez. 15	▪ Estudo realizado, porém requer uma maior discussão.	8
CCS - D02 - Equacionar a questão da Rádio UFSCar (descontinuada)	Nov. 14	Dez. 15	▪ Rádio incorporada pela ProEx.	2
CCS - D03 - Utilizar mídias sociais (produção, atualização, interatividade e acompanhamento)	Abr. 14	Jun. 15	▪ Estudo realizado.	8
CCS - D03.1 - Elaboração de proposta / levantamento de mídias sociais para divulgação da UFSCar	Abr. 14	Abr. 15	▪ Proposta apresentada para a Reitoria pela CCS, em abril de 2014. Ainda está em análise.	8
CCS - D04 - Realizar <i>Media Training</i> com gestores	Abr. 15	Dez. 16	▪ Em andamento.	8
CCS - D05 - Aprimorar a comunicação interna e externa	Dez. 14	Nov. 16	▪ Em andamento.	8
CCS - D05.1 - Implantação do portal UFSCar	Dez. 14	Nov. 16	▪ Em fase de construção de protótipo e elaboração de testes de usabilidade e navegabilidade.	8
CCS - D05.2 - Implantação do site do novo <i>campus</i> Lagoa do Sino	Nov. 14	Dez. 14	▪ Site lançado em tempo hábil antes do SiSU. Está em avaliação inicial, mas a aceitação dos usuários mostra-se positiva.	8
<b>Comissão Própria de Avaliação</b>				
CPA - D01 - Elaborar e implantar procedimentos de autoavaliação	Nov. 12	Nov. 16	▪ Construídos os instrumentos de avaliação discente e docente. ▪ Modelo de análise de resultados.	3

<b>Desafios</b>	<b>Data Início</b>	<b>Data Término</b>	<b>Resultados Obtidos</b>	<b>Eixo</b>
CPA - D01.1 - Implantar procedimentos de autoavaliação	Nov. 12	Nov. 16	▪ Relatórios anuais disponibilizados.	1, 3
CPA - D01.2 - Divulgação e discussão dos resultados	Mar. 13	Nov. 16	▪ Realizada reunião com coordenadores de cursos avaliados e com equipe da ProGrad.	1, 3
CPA - D02 - Resgatar o restante da história da avaliação da UFSCar	Nov. 12	Mar. 14	▪ Atualização da história da avaliação no site da CPA. ▪ Dissertação de mestrado.	1, 3
CPA - D03 - Definir conjunto de indicadores de avaliação da UFSCar	Nov. 12	Dez. 14	▪ Indicadores de percepção discente e docente. Tabela dos indicadores de gestão (parcial).	1, 3
CPA - D04 - Apoiar linhas de investigação sobre avaliação	Nov. 12	Nov. 16	▪ Metodologia desenvolvida para avaliação. ▪ Participação, com apresentação de trabalho, em seminário de CPAs promovido pelo INEP. ▪ Uma dissertação de mestrado defendida e uma em desenvolvimento.	1, 3
<b>Editora da UFSCar</b>				
EDUFSCAR - D01 - Adequar juridicamente a EdUFSCar	Jan. 15	Set. 16	▪ Em andamento.	2
EDUFSCAR - D02 - Aprimorar a relação FAI - UFSCar	Jan. 15	Set. 16	▪ Em andamento.	2
EDUFSCAR - D03 - Prover e readequar o quadro de profissionais da EdUFSCar	Mar. 14	Set. 16	▪ Aprovação pelo ConsUni da reestruturação proposta para a Editora.	2
EDUFSCAR - D04 - Abrir livrarias nos <i>campi</i> de Sorocaba e Araras	Out. 11	Set. 16	▪ Em andamento.	2
EDUFSCAR - D05 - Implantar sistema de acompanhamento da produção de livros e materiais didáticos	Jan. 15	Set. 16	▪ Em andamento.	2
<b>Núcleo de Formação de Professores</b>				
NFP - D01 - Nomear comitê gestor do NFP	Mar. 14	Dez. 16	▪ Em andamento.	2
NFP - D02 - Redefinir atribuições dos membros da equipe	Fev. 14	Dez. 16	▪ Em andamento.	2
NFP - D03 - Manutenção da infraestrutura geral do NFP	Jan. 14	Dez. 16	▪ Em andamento.	2
NFP - D03.01 - Realizar manutenção emergencial	Jan. 14	Dez. 16	▪ Em andamento.	2
NFP - D03.02 - Providências para contenção de pombos	Jan. 14	Dez. 16	▪ Em andamento.	2

<b>Desafios</b>	<b>Data Início</b>	<b>Data Término</b>	<b>Resultados Obtidos</b>	<b>Eixo</b>
NFP - D04 - Planejar e iniciar a finalização do prédio	Fev. 14	Dez. 16	▪ Em andamento.	2
NFP - D05 - Melhorar acesso a pé, de ônibus e de carro	Fev. 14	Dez. 16	▪ Em andamento.	2
NFP - D06 - Dar continuidade aos projetos em andamento (PIBID, ACIEPEs, PRODOCÊNCIA, etc.), mas com maior acolhimento nos espaços do NFP	Fev. 14	Dez. 16	▪ Em andamento.	2
NFP - D07 - Realizar ações conjuntas de gestão, de transparência e de visibilidade do NFP	Fev. 14	Dez. 16	▪ Em andamento.	2
NFP - D08 - Atrair novas atividades de formação de professores (de todos os <i>campi</i> ) dentro do NFP	Fev. 14	Dez. 16	▪ Em andamento.	2
NFP - D09 - Acelerar as negociações com diretoria de ensino	Fev. 14	Dez. 16	▪ Em andamento.	2
<b>Núcleo Multidisciplinar e Integrado de Estudos, Formação e Intervenção em Economia Solidária</b>				
NUMIECOSOL - D01 - Administrar os recursos e projetos ainda sem apoio administrativo estável para a unidade	Jan. 14	Out. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 11 projetos administrados em 2014 (11 projetos financiados pelo Edital PROEXT 2013 e 2014).</li> <li>▪ 5 assessorias realizadas em 2014.</li> <li>▪ 25 estudantes de graduação participantes da ACIEPE.</li> <li>▪ 23 profissionais cursando Especialização <i>Latu Sensu</i> “Gestão em Economia Solidária.</li> <li>▪ Realização de 1 Seminário, 5 “Encontros de Saberes” (eventos direcionados à comunidade interna e externa).</li> <li>▪ Reuniões mensais dos Fóruns Municipal e Estadual de Economia Solidária.</li> <li>▪ Reuniões periódicas do Fórum Regional de Economia Solidária.</li> <li>▪ Participação nos eventos da Regional Sudeste da Rede de ITCPs.</li> </ul>	2

<b>Desafios</b>	<b>Data Início</b>	<b>Data Término</b>	<b>Resultados Obtidos</b>	<b>Eixo</b>
NUMIECOSOL - D01 - Administrar os recursos e projetos ainda sem apoio administrativo estável para a unidade	Jan. 14	Out. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Participação no Encontro Nacional das ITCPs promovido pela SENAES.</li> <li>▪ Participação no Encontro Nacional da Rede de ITCPs.</li> <li>▪ Participação no Encontro Nacional do PROEXT.</li> <li>▪ Participação no Seminário PROCOAS.</li> </ul>	2
NUMIECOSOL - D02 - Desenvolvimento de ações conjuntas do Plano de Gestão com as Pró-Reitorias Acadêmicas	Jan. 14	Out. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Desenvolvimento de ações conjuntas entre o NuMI-EcoSol e o Programa Internacional de Mestrado Acadêmico em Economia Social e Solidária com sede na Universidade Nacional de Rosário, na Argentina (parceria com a ProPG).</li> </ul>	2
NUMIECOSOL - D03 - Finalizar projeto de extensão no <i>campus</i> de Lagoa do Sino	Jan. 14	Mai. 15	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 1 curso de especialização em gestão em economia solidaria.</li> <li>▪ 1 oficina de EcoSol (porteiros abertas Lagoa do Sino).</li> </ul>	2
NUMIECOSOL - D04 - Elaborar projeto de curso de graduação em Economia Solidária para o <i>campus</i> de Lagoa do Sino	Abr. 14	Dez. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Em andamento.</li> </ul>	2
<b>Ouvidoria - UFSCar</b>				
OUVIDORIA - D01 - Consolidar a Ouvidoria - UFSCar	Nov. 12	Out. 13	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ouvidoria criada em dezembro de 2011, através da Portaria GR nº 1208/2011, com alterações em fevereiro de 2013, através da Portaria GR nº 070/2013.</li> </ul>	8
<b>Procuradoria Jurídica - UFSCar</b>				
PJ - D01 - Atender o público interno (estratégico e operacional) com maior eficácia	Jan. 14	Out. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Em andamento.</li> </ul>	8
PJ - D02 - Contribuir com a defesa judicial dos interesses da UFSCar	Jan. 14	Out. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Em andamento.</li> </ul>	8
PJ - D03 - Colaborar de forma ativa na execução das ações estratégicas da Universidade	Jan. 14	Dez. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Em andamento.</li> </ul>	8
<b>Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários e Estudantis</b>				
PROACE - D01 - Equiparar o corte de renda <i>per capita</i> da UFSCar ao PNAES – 1,5 salários mínimos	Nov. 12	Out. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Atendimento de 260 alunos a mais, com <i>per capita</i> alterado de R\$500 para R\$600.</li> <li>▪ Expectativa de atender mais 250 alunos. Alteração do <i>per capita</i> de R\$600 para R\$724.</li> </ul>	5

<b>Desafios</b>	<b>Data Início</b>	<b>Data Término</b>	<b>Resultados Obtidos</b>	<b>Eixo</b>
PROACE - D02 - Informatizar a ProACE – visibilidade das ações	Nov. 12	Out. 16	▪ Em andamento.	8, 5
PROACE - D03 - Finalizar obras nos três <i>campi</i> : RU, Moradia, Parque Esportivo	Nov. 12	Out. 16	▪ <i>Campus</i> São Carlos: reforma dos módulos 3, 4, 5 e 6 da moradia.	5
<b>Pró-Reitoria de Administração</b>				
PROAD - D01 - Revisão dos processos de negócios e respectivos procedimentos	Nov. 12	Out. 16	▪ Em andamento.	8
PROAD - D02 - Sistema de Gestão da UFSCar - Módulo ProAd	Nov. 12	Out. 16	▪ Em andamento.	8
PROAD - D03 - Elaboração de modelo de distribuição de RTN entre centros	Nov. 12	Out. 16	▪ Em andamento.	8
PROAD - D03.1 - Definição do valor a ser alocado de RP por unidade	Nov. 12	Out. 16	▪ Em andamento.	8
PROAD - D03.2 - Aprovação do PLOA-RTN no ConsUni	Nov. 12	Out. 16	▪ Em andamento.	8
PROAD - D03.3 - Definição da alocação do valor de RTN aos centros	Nov. 12	Out. 16	▪ Em andamento.	8
<b>Pró-Reitoria de Extensão</b>				
PROEX - D01 - Prestar atendimento de excelência aos coordenadores de projetos de extensão	Mar. 13	Dez. 16	▪ Em andamento.	2
PROEX - D02 - Diversificar formas de apoio aos projetos de extensão que promovam o desenvolvimento local, regional e nacional	Fev. 14	Out. 16	▪ Em andamento.	2
PROEX - D03 - Difundir e disseminar os conhecimentos no âmbito da extensão na UFSCar	Nov. 13	Nov. 16	▪ Em andamento.	2
PROEX - D04 - Investir no fortalecimento da Cultura na UFSCar	Mar. 13	Nov. 16	▪ Em andamento.	2
<b>Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas</b>				
PROGPE - D01 - Fortalecimento institucional em gestão de pessoas	Nov. 12	Dez. 16	▪ Em andamento.	6



<b>Desafios</b>	<b>Data Início</b>	<b>Data Término</b>	<b>Resultados Obtidos</b>	<b>Eixo</b>
PROGPE - D01.1 - Atuar junto ao MEC, MPOG e ANDIFES de maneira a garantir que a evolução do Banco de Professores Equivalentes - BPE e do Quadro de Referência de Servidores TAs - QRSTA ocorram de forma benéfica para a UFSCar e todas as IFES	Nov. 12	Nov. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ BPE - Ampliado em 16% para UFSCar.</li> <li>▪ QRSTA - Matriz Vagas (em discussão com MEC).</li> <li>▪ Revisão PPCTAE (em discussão com MEC).</li> </ul>	6
PROGPE - D01.2 - Continuar atuando na CPRH e ForGePe da ANDIFES para consolidar a proposta de fortalecimento da força de trabalho IFES	Nov. 12	Nov. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Participação nos ForGePe.</li> </ul>	6
PROGPE - D01.3 - Construir e implantar um modelo de fortalecimento da força de trabalho para as unidades acadêmicas e administrativas da UFSCar	Dez. 14	Nov. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Constituição de um GT para organizar um Workshop interno sobre Dimensionamento realizado em Dezembro de 14.</li> </ul>	6
PROGPE - D01.4 - Atuar junto a ANDIFES para fortalecer a Comissão Permanente de RH-CPRH, visando sua transformação futura num Fórum Nacional de Pró-Reitores e Dirigentes de Pessoas das IFES	Nov. 12	Ago. 14	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Concluído.</li> </ul>	6
PROGPE - D01.5 - Atuar para a implantação da PNDP	Nov. 12	Nov. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ GT constituído no ForGePe.</li> </ul>	6
PROGPE - D01.6 - Implantar colegiado que trate da temática de Gestão de Pessoas na UFSCar	Nov. 12	Nov. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Em andamento.</li> </ul>	6
PROGPE - D01.7 - Atuação na perspectiva da integração entre os <i>campi</i> - políticas e práticas	Nov. 12	Nov. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Em andamento.</li> </ul>	6
PROGPE - D01.8 - Consolidar o alinhamento da UFSCar junto ao SiASS, em todos os <i>campi</i> da UFSCar	Nov. 12	Nov. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Reuniões Realizadas em Sorocaba e em São Carlos com GT do Estado de São Paulo.</li> </ul>	6
PROGPE - D01.9 - Viabilizar o Mestrado Profissional em Gestão de Organizações Públicas	Nov. 12	Nov. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ocorreram três seleções.</li> <li>▪ Curso iniciado em 2013.</li> </ul>	6
PROGPE - D02 - Modernização dos processos de gestão	Nov. 12	Nov. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Em andamento.</li> </ul>	6, 8
PROGPE - D02.01 - Viabilizar a implantação do programa de Gestão por Competências	Nov. 12	Nov. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Em andamento.</li> </ul>	6

Desafios	Data Início	Data Término	Resultados Obtidos	Eixo
PROGPE - D02.02 - Buscar estratégias de articulação entre processos de seleção, acolhimento, capacitação, mecanismos de avaliação e oportunidades na carreira dos servidores	Nov. 12	Nov. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Recepção de novos servidores.</li> <li>▪ Fóruns.</li> <li>▪ Programa de Capacitação</li> </ul>	6
PROGPE - D02.03 - Implantar programa de avaliação de desempenho, com orientação propositiva, oferecendo oportunidade de crescimento pessoal	Nov. 12	Nov. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Comissão formada para análise de modelo elaborado.</li> </ul>	6
PROGPE - D02.04 - Revisar e melhorar os fluxos de processos de trabalho no âmbito da ProGPe	Nov. 12	Nov. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Contratação empresa júnior.</li> <li>▪ 13 módulos concluídos de um total de 20.</li> <li>▪ 61 processos concluídos de um total de 82.</li> </ul>	6
PROGPE - D02.05 - Revisar o Manual do Servidor e o Manual da Chefia	Nov. 12	Nov. 13	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Unificação dos dois manuais em um manual de normas e procedimentos.</li> <li>▪ Disponibilização no <i>blog</i>.</li> </ul>	6, 8
PROGPE - D02.06 - Consolidar o desenvolvimento (do ponto de vista do 'negócio') e a implantação do ProGPeWeb	Nov. 12	Nov. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 4 módulos implantados, 3 em fases de teste e 3 em desenvolvimento.</li> </ul>	6, 8
PROGPE - D02.07 - Dar continuidade à estratégia de investimento em <i>blogs</i> temáticos como instrumentos de suporte às atividades de gestão, mantendo os <i>blogs</i> atuais e criando novos	Nov. 12	Nov. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <i>Blog</i> do Serviço de Controle de Estagiários criado.</li> </ul>	6, 8
PROGPE - D02.08 - Desenvolver procedimentos administrativos automatizados para acompanhamento e controle do BPE e QRSTA	Nov. 12	Nov. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Módulo em andamento.</li> </ul>	6, 8
PROGPE - D02.09 - Implantar exames periódicos regulares	Nov. 12	Nov. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Exames estão sendo realizados.</li> </ul>	6
PROGPE - D02.10 - Atuar, em parceria com a Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários e Estudantis, no sentido do desenvolvimento de atividades de assistência e prevenção	Nov. 12	Nov. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Constituído GT para prevenção de assédio.</li> </ul>	6
PROGPE - D02.11 - Mapear as condições ergonômicas de trabalho das unidades críticas, agindo no sentido de melhorá-las	Nov. 12	Nov. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Em andamento.</li> </ul>	6

<b>Desafios</b>	<b>Data Início</b>	<b>Data Término</b>	<b>Resultados Obtidos</b>	<b>Eixo</b>
PROGPE - D02.12 - Atualizar os laudos ambientais	Nov. 12	Jun. 15	▪ Laudos sendo revisados.	6
PROGPE - D02.13 - Mapear riscos de acidente nos laboratórios acadêmicos	Nov. 12	Nov. 16	▪ Em andamento.	6
PROGPE - D02.14 - Política geral de segurança nos laboratórios acadêmicos	Nov. 12	Nov. 16	▪ Constituída comissão de segurança. ▪ Equipe formada por arquitetos e engenheiro de segurança.	6
PROGPE - D03 - Excelência no atendimento às necessidades dos servidores e das unidades organizacionais numa perspectiva <i>multicampi</i>	Nov. 12	Nov. 16	▪ Em andamento.	6, 8
PROGPE - D03.01 - Fortalecer o diálogo entre a ProGPe e os servidores em geral, em suas instâncias oficiais de representação em particular	Nov. 12	Nov. 16	▪ Reuniões mensais / semanais nos <i>campi</i> e nos centros. ▪ Fóruns. ▪ Reuniões com sindicato.	6, 8
PROGPE - D03.02 - Aprimorar, com o envolvimento dos servidores, os procedimentos administrativos, tornando-os mais objetivos e transparentes	Nov. 12	Nov. 16	▪ Fóruns.	6, 8
PROGPE - D03.03 - Aumentar o nível de informação dos servidores sobre seus direitos e deveres	Nov. 12	Nov. 16	▪ Capacitação. ▪ <i>Blogs</i> criados. ▪ Acolhimento.	6, 8
PROGPE - D03.04 - Buscar estratégias que contribuam para o desenvolvimento do sentimento de pertencimento do servidor em relação à UFSCar	Nov. 12	Nov. 16	▪ Fóruns. ▪ Comunidade virtual de prática (CVP).	6, 8
PROGPE - D03.05 - Implantar o Programa de Recepção a novos servidores	Nov. 12	Nov. 13	▪ Realizados duas recepções.	6, 8
PROGPE - D03.06 - Promover ações que contribuam para a melhoria da qualidade das relações interpessoais e dos ambientes de convivência	Nov. 12	Nov. 16	▪ Encontro sobre assédio. ▪ Capacitação para o grupo do assédio. ▪ Mês do servidor.	6, 8
PROGPE - D03.07 - Buscar estratégias para suporte e valorização do exercício de cargos de gestão	Nov. 12	Nov. 16	▪ Em andamento.	6, 8

<b>Desafios</b>	<b>Data Início</b>	<b>Data Término</b>	<b>Resultados Obtidos</b>	<b>Eixo</b>
PROGPE - D03.08 - Consolidar o Programa de Preparação para Aposentadoria, bem como a prática de reconhecimento e agradecimento aos servidores que se aposentam	Nov. 12	Nov. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 6 palestras realizadas.</li> <li>▪ 6 grupos focais.</li> </ul>	6, 8
PROGPE - D03.09 - Consolidar e ampliar a experiência da CVP, junto aos secretários das coordenações de curso, programas de pós-graduação e departamentos acadêmicos	Nov. 12	Nov. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Fórum.</li> <li>▪ Letramento digital.</li> <li>▪ Curso de tutoria.</li> </ul>	6, 8
PROGPE - D03.10 - Garantir as condições para conclusão dos cursos de EJA em andamento	Nov. 12	Nov. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Projeto concluído com sucesso.</li> </ul>	6, 8
PROGPE - D03.11 - Implementar estratégias de capacitação para cargos de gestão universitária	Nov. 12	Nov. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Em andamento.</li> </ul>	6, 8
PROGPE - D03.12 - Promover oportunidades de capacitação para uso de sistemas de informação institucionais e externos à Universidade	Nov. 12	Nov. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Programa capacitação.</li> <li>▪ Pagamento de inscrições de cursos específicos.</li> </ul>	6, 8
PROGPE - D03.13 - Oferecer capacitação, em relação aos procedimentos administrativos básicos inerentes à função a ser exercida, a partir do conhecimento já acumulado nas próprias unidades organizacionais	Nov. 12	Nov. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Programa de capacitação.</li> </ul>	6, 8
PROGPE - D03.14 - Estudar a criação de uma Jornada para a apresentação de trabalhos de servidores técnico-administrativos, docentes e estudantes sobre temas relacionados ao trabalho administrativo	Nov. 12	Nov. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Em andamento.</li> </ul>	6, 8
PROGPE - D03.15 - Aprimorar o Plano Anual de Capacitação, articulando as atividades entre os <i>campi</i>	Nov. 12	Nov. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Implementação em andamento.</li> </ul>	6, 8
<b>Pró-Reitoria de Graduação</b>				
PROGRAD - D01- Implantar o novo Sistema de Gestão Acadêmica (SIGA)	Mar. 13	Out. 15	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 10 etapas concluídas de um total de 12.</li> <li>▪ 8ª etapa concluída.</li> <li>▪ 10ª etapa concluída.</li> </ul>	1, 8

Desafios	Data Início	Data Término	Resultados Obtidos	Eixo
PROGRAD - D02- Redefinir atribuições e procedimentos dos setores da Pró-Reitoria	Abr. 13	Abr. 15	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Etapa 1 concluída no dia 26 de setembro de 2014 e início da etapa 2 no dia 01 de outubro de 2014.</li> </ul>	1, 8
PROGRAD - D03 - Adequação do quadro de servidores às tarefas e procedimentos	Fev. 13	Jun. 15	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Criação da Seção de Administração Finanças e Contratos.</li> <li>▪ Mudança nas atribuições da Divisão de Controle Acadêmico (DiCA)- atual Divisão de Gestão e Registro Acadêmico (DiGRA).</li> <li>▪ Criação das atribuições da Coordenadoria de Ações Afirmativas e Políticas de Equidade.</li> <li>▪ Modificado o nome da Coordenação do Vestibular, para Coordenadoria de Ingresso na Graduação, ampliando suas atribuições.</li> <li>▪ Implantação da Coordenadoria de Estágios e Mobilidade.</li> <li>▪ Divisão de Desenvolvimento Pedagógico –novos serviços: 1. Serviço de planejamento e de Gestão <i>Multicampi</i>, e 2.</li> <li>▪ Reestruturação aprovada em 26-set 2014 pelo CoAd, com criação de novos serviços para atendimento aos cursos de graduação.</li> </ul>	1, 8
PROGRAD - D04- Redefinir fluxo de processo com os demais setores da Universidade	Mai. 15	Dez. 15	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Criação de processos bem definidos, com atividades bem definidas e melhor clareza de atribuição dos setores.</li> </ul>	1, 8
PROGRAD - D05- Definir procedimentos para planejamento, renovação, reconhecimento e renovação de reconhecimento de cursos	Jan. 14	Jul. 14	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Doze cursos de graduação da UFSCar (<i>campi</i> de Sorocaba e São Carlos) utilizaram o material orientador para a renovação de reconhecimento de curso.</li> <li>▪ Apresentação das informações em formato mais objetivo, contribuindo para melhoria das ações dos diversos ATs.</li> </ul>	1, 7, 8

<b>Desafios</b>	<b>Data Início</b>	<b>Data Término</b>	<b>Resultados Obtidos</b>	<b>Eixo</b>
PROGRAD - D06- Dar suporte às atividades de ensino nos três períodos	Ago. 14	Fev. 15	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Incorporação da Divisão ao prédio da ProGrad surtiu efeito positivo e agilidade nas demandas apresentadas pela comunidade.</li> <li>▪ Readequação da área de atendimento</li> <li>▪ Humanização e presteza no atendimento.</li> <li>▪ Designação de servidor específico para a atividade.</li> <li>▪ Ações realizadas surtiram efeitos positivos e agilidade nas demandas apresentadas pela comunidade.</li> </ul>	1
PROGRAD - D07- Flexibilização de currículos da graduação	Nov. 12	Dez. 15	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Implementação no currículo de todos os cursos previstos na PORTARIA GR N° 461/06, de 07 de agosto de 2006 que dispõe sobre normas de definição e gerenciamento das atividades complementares nos cursos de graduação (<a href="http://www.prograd.ufscar.br/normas">http://www.prograd.ufscar.br/normas</a>).</li> <li>▪ Participação em programas de mobilidade nacional e internacional – ANDIFES, AUGM, Ciência sem fronteiras, PLI, BRACOL, etc.</li> <li>▪ Implementação no currículo de todos os cursos (PORTARIA GR N° 461/06, de 07 de agosto de 2006) normas de definição e gerenciamento da graduação.</li> </ul>	1, 4
PROGRAD - D07- Flexibilização de currículos da graduação	Nov. 12	Dez. 15	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Estabelecimento de condições para o reconhecimento de disciplinas cursadas em outras IES e instituições estrangeiras (Resolução Conselho de Graduação n° 64, de 12 de maio de 2014).</li> <li>▪ Projeto de aprendizagem para além dos espaços e tempos formativos (ensino híbrido).</li> </ul>	1, 4

<b>Desafios</b>	<b>Data Início</b>	<b>Data Término</b>	<b>Resultados Obtidos</b>	<b>Eixo</b>
<b>Pró-Reitoria de Pós-Graduação</b>				
PROPG - D01- Consolidação dos programas novos e diretrizes para a reestruturação dos programas com problemas em sua qualificação	Mar. 14	Dez. 16	▪ Em andamento.	2, 4
PROPG - D02 - Incremento e diversificação dos acordos de cooperação internacional no âmbito da pós-graduação	Nov. 12	Out. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 4 Acordos de Co-tutela em 2012.</li> <li>▪ 6 Acordos de Co-tutela em 2013.</li> <li>▪ 4 Acordos de Co-Tutela em 2014.</li> </ul>	2, 4
PROPG - D03 - Promoção do avanço da interdisciplinaridade na pesquisa e na pós-graduação da UFSCar	Nov. 12	Dez. 16	▪ Em andamento.	2, 4
<b>Pró-Reitoria de Pesquisa</b>				
PROPQ - D01 - Execução dos projetos CT-INFRA	Nov. 12	Out. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 80% de obras em andamento.</li> <li>▪ Edital lançado.</li> <li>▪ 70% das etapas de obras concluídas.</li> <li>▪ 50% dos equipamentos adquiridos.</li> </ul>	2
PROPQ - D02 - Manutenção e incremento das atividades de pesquisa, considerando a ampliação do quadro de docentes da UFSCar	Nov. 12	Out. 16	▪ Em andamento.	2
PROPQ - D03 - Mapear competências e construir perfil quantitativo e qualitativo das capacidades humanas e materiais instaladas na UFSCar	Ago. 14	Jan. 15	▪ Sistema SOMOS adquirido.	2
PROPQ - D04 - Indução da interdisciplinaridade na pesquisa e na pós-graduação da UFSCar (juntamente com a ProPG)	Jan. 13	Out. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Um grupo criado.</li> <li>▪ Abertura do edital interno CT-INFRA.</li> <li>▪ Palestra do Prof. Helio Waldman.</li> </ul>	2
PROPQ - D05 - Fomentar a internacionalização da pesquisa	Nov. 12	Out. 16	▪ Em andamento.	2, 4
PROPQ - D06 - Realizar de fato a indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão	Jan. 14	Out. 16	▪ Iniciação científica creditada na graduação.	2, 4
PROPQ - D07 - Aprimoramento dos comitês de ética na pesquisa	Jan. 14	Out. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Pareceres emitidos em 20 dias.</li> <li>▪ Informatização da CEUA.</li> <li>▪ Comissão criada.</li> </ul>	2

Desafios	Data Início	Data Término	Resultados Obtidos	Eixo
<b>Prefeitura Universitária</b>				
PU - D01 - Manter um visual agradável nos <i>campus</i>	Jan. 14	Jun. 16	▪ Problemas com empresa contratada em fluxo e em execução.	9
PU - D02 - Manutenção de telhados e calhas	Jan. 14	Jun. 16	▪ Redução de reclamações de infiltração.	9
PU - D03 - Segurança	Jan. 14	Jun. 16	▪ Implantação de cerca realizada. ▪ Sistema de controle implantado.	9
PU - D04 - Expansão do <i>campus</i> de São Carlos	Jan. 14	Jun. 16	▪ Em andamento.	7, 9
PU - D05 - <i>Campus</i> Lagoa do Sino	Jan. 14	Fev. 15	▪ 90%~95% implantado. ▪ Restante depende do EDF.	7, 9
<b>Rádio UFSCar</b>				
RADIO - D01 - Institucionalização da Rádio UFSCar	Dez. 14	Fev. 15	▪ Rádio vinculada à ProEx.	2, 8
RADIO - D02 - Melhorias na infraestrutura	Fev. 15	Dez. 16	▪ Em andamento.	2
RADIO - D03 - Aprimorar a programação da Rádio	Mar. 15	Dez. 16	▪ Em andamento.	2
<b>Secretaria Geral de Educação a Distância</b>				
SEAD - D01 - Institucionalização dos cursos UAB – continuidade do processo	Nov. 12	Nov. 16	▪ Em andamento.	2
SEAD - D02 - Educação híbrida	Nov. 12	Nov. 16	▪ Em andamento.	2
SEAD - D03 - Reformulação da SEaD – estrutura e funcionamento	Nov. 12	Mai. 16	▪ Em andamento.	2
<b>Secretaria Geral de Gestão Ambiental e Sustentabilidade</b>				
SGAS - D01 - Transformar a UFSCar em modelo de universidade sustentável	Mai. 13	Out. 16	▪ Em andamento.	9
SGAS - D02 - Implantar sistema de Gestão Ambiental	Out. 13	Out. 16	▪ Em andamento.	9
<b>Sistema Integrado de Bibliotecas</b>				
SIBI - D01 - Efetiva formalização institucional do Sistema de Bibliotecas da UFSCar – SIBi/UFSCar e adaptação das equipes das bibliotecas para trabalharem nessa nova estrutura	Mar. 13	Ago. 16	▪ Aprovação do SIBi pelo CoAd.	2, 8



Desafios	Data Início	Data Término	Resultados Obtidos	Eixo
SIBI - D02 - Implantação do Repositório Institucional/UFSCar	Mar. 14	Ago. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Realizadas reuniões com docentes do DCI, visando à implantação do RI.</li> <li>▪ Proposta em análise de início do povoamento do repositório através da importação de dados do Currículo Lattes para o <i>DSpace</i>.</li> </ul>	2
SIBI - D03 - Adquirir novo <i>software</i> após conclusão do estudo realizado pela comissão designada pela reitoria, implantar <i>software</i> e readequação dos processos de trabalho	Mar. 14	Dez. 15	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Aquisição do <i>software</i> em dezembro de 2014.</li> </ul>	2
SIBI - D04 - Melhorar o <i>layout</i> das bibliotecas	Abr. 15	Ago. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Aumento do espaço para o acervo.</li> <li>▪ Ampliação de postos de estudo.</li> <li>▪ Facilidade de acesso aos livros.</li> <li>▪ Criação de sala multiuso, disponibilizando acesso a novas tecnologias.</li> </ul>	2
SIBI - D05 - Atualizar equipamentos de informática, de segurança do acervo, dos prédios e de acessibilidade	Mar. 14	Ago. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Aquisição de 11 computadores em 2014.</li> <li>▪ Manutenção, ampliação e modernização do sistema de câmeras da BCo.</li> <li>▪ Manutenção do sistema de alarme contra incêndio.</li> </ul>	2, 8
SIBI - D06 - Investir em novas tecnologias para melhorar o atendimento aos usuários	Mar. 14	Ago. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Na BSCA foi implantado o serviço de autoempréstimo, assim como já ocorre na BCo.</li> </ul>	2, 8
SIBI - D07 - Implantação da Biblioteca Virtual de Economia Solidária (BV-EcoSol)	Mar. 14	Ago. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Palestra "Serviços de Descoberta - desafios e oportunidades" por Anderson Santana, bibliotecário do SIBi-USP e transmitida via videoconferência para os <i>campi</i> Araras e Sorocaba.</li> <li>▪ Apresentação da empresa EBSCO, que comercializa a solução <i>EBSCO Discovery</i> e <i>ProQuest</i> responsável pelo <i>Summon</i>, que são sistemas de descoberta.</li> </ul>	2, 8

Desafios	Data Início	Data Término	Resultados Obtidos	Eixo
SIBI - D08 - Estudo para distribuição de recursos financeiros para o SIBi - RTN e RP	Mar. 15	Dez. 15	<ul style="list-style-type: none"> <li>Modelo para distribuição dos recursos destinados ao SIBi.</li> </ul>	2, 8
<b>Secretaria Geral de Informática</b>				
SIN - D01 - <i>Cloud</i> -UFSCar	Fev. 15	Out. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>Construção da sala-cofre - fase 1.</li> </ul>	8
SIN - D02 - Melhoria dos <i>storages</i>	Fev. 13	Mar. 15	<ul style="list-style-type: none"> <li>Em andamento.</li> </ul>	8
SIN - D03 - Capilarização da rede	Fev. 14	Out. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>Disponibilizada capacidade de 10GB para os três <i>campi</i>.</li> <li>6 ATs com redes atualizadas tecnologicamente.</li> <li><i>Wifi</i> disponibilizada nos ATs dos três <i>campi</i>.</li> <li>Disponibilizadas redes <i>wifi</i> nas moradias do <i>campus</i> de São Carlos.</li> </ul>	8
SIN - D04 - Melhoria da rede interna às unidades	Set. 13	Out. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>Redução das reclamações dos usuários.</li> <li>Atualizadas as redes das unidades: ATs, Moradia, DQ, DF, DC, Reitoria e SIn.</li> </ul>	8
SIN - D05 - Sala segura ( <i>DataCenter</i> )	Jan. 14	Jun. 15	<ul style="list-style-type: none"> <li>Concluída primeira etapa da obra.</li> </ul>	8
SIN - D06 - SIGA (Gestão Acadêmica)	Dez. 12	Dez. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>Integração dos dados e processos - mantidos nos sistemas ProGradWeb, Progradinho e Nexos - em um único sistema.</li> </ul>	8
SIN - D07 - ERP (SAGUI)	Mar. 13	Out. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>Início da identificação dos usuários na rede UFSCarNet (Lei 12.965).</li> <li>Melhoria na segurança e confiabilidade dos dados.</li> <li>Início da padronização dos processos de trabalho da UFSCar.</li> </ul>	8
SIN - D08 - Programa de Segurança da Informação (PSI)	Jul. 14	Out. 14	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atendimento à lei 12.965 de acesso à informação. Regulamentação do uso dos recursos de TI na UFSCar.</li> <li>Aprovação da resolução CoAd 070 de 28/11/2014, que aprova documento que estabelece procedimentos da PSI.</li> </ul>	8

Desafios	Data Início	Data Término	Resultados Obtidos	Eixo
SIN - D09 - Projeto Internet UFSCar (Portal)	Abr. 13	Jun. 15	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Primeira etapa concluída: projeto de <i>layout</i> e conteúdo.</li> <li>▪ Segunda etapa concluída: definição da navegação.</li> <li>▪ Terceira etapa: desenvolvimento do protótipo funcional em andamento.</li> <li>▪ Quarta etapa: testes de usabilidade e grupo focal.</li> <li>▪ Quinta etapa: ajuste e implantação</li> </ul>	8
<b>Secretaria de Planejamento e Desenvolvimento Institucionais</b>				
SPDI - D01 - Criar mecanismos facilitadores para que ocorra maior interação/aproximação entre os diferentes atores envolvidos em uma mesma operação, ação ou subação	Mar. 13	Nov. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ SPDI centralizou convocações de reuniões com participação de gestores.</li> <li>▪ Disponibilização da ferramenta Fórum no <i>Feng Office</i> para trabalhos colaborativos.</li> <li>▪ Explicitadas as parcerias no relatório de atividades.</li> </ul>	8
SPDI - D02 - Atender demandas com informações institucionais de qualidade	Nov. 12	Nov. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Indicadores de diferentes setores revistos.</li> <li>▪ Detalhamento, por <i>campus</i>, da coleta de dados.</li> <li>▪ Revisitas fontes de dados.</li> <li>▪ Criação do GT para definir novos indicadores.</li> </ul>	8
SPDI - D03 - Desenvolver ações integradas de organização, digitalização e gestão de documentos (arquivos/repositório) da UFSCar como forma de preservação das fontes de informação	Nov. 12	Nov. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Criação do Departamento de Desenvolvimento Institucional na SPDI.</li> <li>▪ Instituição de grupo de trabalho para concepção e proposta do Repositório Institucional.</li> <li>▪ Criação da Comissão de Avaliação de Documentos.</li> <li>▪ Criação do GT sobre Assentamento Funcional Digital.</li> </ul>	8
SPDI - D04 - Melhorar procedimentos de regulação de cursos	Nov. 12	Nov. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Certificação dos dados inseridos no sistema pelos coordenadores de curso.</li> <li>▪ Processos de regulação mapeados.</li> <li>▪ Guia de Procedimentos de regulação divulgado pela ProGrad.</li> </ul>	2, 8

<b>Desafios</b>	<b>Data Início</b>	<b>Data Término</b>	<b>Resultados Obtidos</b>	<b>Eixo</b>
SPDI - D05 - Realizar mapeamento e análise de processos, procedimentos, normas e fluxos de trabalho	Mar. 13	Dez. 15	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Mapeado fluxo da regulação de cursos de graduação.</li> <li>▪ Fluxo do processo de AFD.</li> </ul>	8
<b>Secretaria Geral de Relações Internacionais</b>				
SRINTER - D01 - Criação de comissão de internacionalização, através da nomeação por portaria de docentes/TAs de cada setor da UFSCar	Dez. 14	Dez. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Em andamento.</li> </ul>	4
SRINTER - D02 - Levantamento e reunião das informações sobre internacionalização nos <i>campi</i> , em todos os setores	Mai. 14	Dez. 15	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Obtidos dados sobre ocorrências no DL.</li> </ul>	4
SRINTER - D03 - Estruturação de parcerias da Secretaria de Relações Internacionais, a fim de dar andamento a todos os procedimentos de internacionalização da UFSCar	Mar. 14	Out. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Em andamento.</li> </ul>	4
SRINTER - D04 - Estruturação da política interna de aceitação de vistos para estudantes estrangeiros na UFSCar	Ago. 14	Mar. 15	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Proposta estruturada.</li> </ul>	4
<b>Unidade Saúde Escola</b>				
USE - D01 - Implantar regimento interno da USE	Mai. 12	Dez. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Em andamento.</li> </ul>	8
USE - D02 - Discutir participativamente sobre afastamento para qualificação	Jan. 10	Dez. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Discussão de propostas de critérios para afastamento entre a equipe técnica, Diretoria e Conselho Gestor.</li> </ul>	6, 8
USE - D03 - Disseminar informações (públicos interno e externo), educação permanente e modernização e otimização do processo de trabalho	Mai. 12	Dez. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Em andamento.</li> </ul>	2, 4, 8
USE - D03.5 - Estabelecer política de comunicação	Jan. 15	Dez. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Em andamento.</li> </ul>	2
USE - D04 - Melhorar atendimento da USE	Nov. 13	Dez. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Em andamento.</li> </ul>	8
USE - D05 - Construir a parceria UFSCar/PMSC	Jan. 14	Out. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Em andamento.</li> </ul>	2
USE - D06 - Ampliar a integração com a Rede Escola de Cuidado à Saúde de São Carlos	Jan. 14	Out. 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Em andamento.</li> </ul>	2

<b>Desafios</b>	<b>Data Início</b>	<b>Data Término</b>	<b>Resultados Obtidos</b>	<b>Eixo</b>
USE - D07 - Instituir Comissão de Pesquisa e Extensão	Jan. 15	Dez. 16	▪ Em andamento.	2
USE - D08 - Recompôr e ampliar a equipe técnica e administrativa	Out. 12	Out. 16	▪ Em andamento.	6

Este plano contempla as atividades a serem implementadas pelas diferentes unidades componentes da Administração Central, que são revistas e priorizadas semestralmente.

## **EQUIPE DE GESTÃO**

<b>Nome</b>	<b>Função</b>
Targino de Araújo Filho	Reitor
Adilson Jesus Aparecido de Oliveira	Vice-Reitor
Elisabeth Marcia Martucci	Chefe de Gabinete
Débora Cristina Morato Pinto	Pró-Reitora de Pós-Graduação
Guillermo Antonio Lobos Villagra	Pró-Reitor Adjunto de Pós-Graduação
Heloísa Sobreiro Selistre de Araújo	Pró-Reitora de Pesquisa
Marco Giulietti/Ronaldo Censi Faria	Pró-Reitor Adjunto de Pesquisa
Camila Hofling	Secretária Geral de Relações Internacionais
Claudia Raimundo Reyes	Pró-Reitora de Graduação
Maria Silvia de Assis Moura	Pró-Reitora Adjunta de Graduação
Néocles Alves Pereira	Pró-Reitor de Administração
Roque Nivaldo Sentanin	Pró-Reitor Adjunto de Administração
Ademir Doricci	Pró-Reitor Adjunto de Administração
Mauro Rocha Cortes	Pró-Reitor de Gestão de Pessoas
Márcia Cristina dos Santos	Pró-Reitora Adjunta de Gestão de Pessoas
Cláudia Maria Simões Martinez	Pró-Reitora de Extensão
Rodolfo Antonio de Figueiredo	Pró-Reitor Adjunto de Extensão
Geraldo Costa Dias Junior	Pró-Reitor de Assuntos Comunitários e Estudantis
Maria Aparecida Mello	Pró-Reitora Adjunta de Assuntos Comunitários e Estudantis
Ducinei Garcia	Coordenadora do Núcleo de Formação de Professores
Aline Maria de Medeiros Rodrigues Reali	Secretária Geral de Educação a Distância

<b>Nome</b>	<b>Função</b>
Patrícia Rui Vieira	Procuradora Geral
Lauro Teixeira Cotrim	Assessor da Reitoria para Assuntos Normativos
Ligia Maria Silva e Souza	Diretora da Biblioteca Comunitária
José Salatiel R. Pires/Érica Pugliesi	Secretário Geral de Gestão Ambiental e de Sustentabilidade
Márcia Niituma Ogata	Diretora da Unidade Saúde-Escola
Mariana Rodrigues Pezzo	Assessora de Comunicação da Reitoria
Nancy Vinagre Fonseca de Almeida	Assessora da Reitoria para o Desenvolvimento de Projetos Especiais
Douglas Barreto	Diretor do Escritório de Desenvolvimento Físico
Oswaldo Mario Serra Truzzi	Diretor da Editora da UFSCar
Ana Lucia Vitale Torkomian	Diretora Executiva da Agência de Inovação
Antônio Francisco do Prado	Secretário Geral de Informática
Gisele Catarina Bicaletto	Diretor da Coordenadoria de Comunicação Social
Rogério Fortunato Junior	Prefeito Universitário do <i>campus</i> de São Carlos
Giseli Aparecida Zutin Castelani	Prefeita Universitária do <i>campus</i> de Araras
Carlos Azevedo Marcassa	Prefeito Universitário do <i>campus</i> de Sorocaba
Luzia Sigoli Fernandes Costa	Secretária Geral de Planejamento e Desenvolvimento Institucionais
Marco Antonio Cavasin Zabotto	Assessor de Planejamento Estratégico da SPDI
Ricardo Rodrigues/Fabício J. Mazocco	Diretor da Rádio UFSCar
Wania Maria Recchia	Coordenadora da Auditoria Interna da UFSCar
Isabela Lussi/Wagner Molina	Coordenadora do Núcleo Multidisciplinar e Integrado de Estudos, Formação e Intervenção em Economia Solidária

## CRÉDITOS

<b>Nome</b>	<b>Função</b>
Luzia Sigoli Fernandes Costa	Secretária Geral de Planejamento e Desenvolvimento Institucionais
Alceu Gomes Alves Filho	Ex-Secretário Geral de Planejamento e Desenvolvimento Institucionais
Marco Antonio Cavasin Zabotto	Assessor de Planejamento Estratégico
Antonio Carlos dos Santos	Chefe do Departamento de Informações Institucionais
Dalila Teixeira Lopes	Departamento de Informações Institucionais

Lucilene Trigueirinho Lemos de Oliveira	Secretária Executiva da SPDI
Sandra Schmitt Soster	Colaboradora
Alan Lembo	Estagiário
Fabiana de Lima Quadros	Estagiária
Gabriela Alves Pereira	Estagiária

## LISTA DE ABREVIATURAS E SIGLAS

<b>ACIEPE</b>	Atividades Curriculares de Integração Ensino Pesquisa e Extensão
<b>ACR</b>	Assessoria de Comunicação da Reitoria
<b>AI</b>	Agência de Inovação
<b>ANDIFES</b>	Associação Nacional dos Dirigentes das Instituições Federais de Ensino Superior
<b>AsPE</b>	Assessoria de Planejamento Estratégico da SPDI
<b>ASR</b>	Assessoria da Reitoria para Desenvolvimento de Projetos Especiais
<b>AudIn</b>	Auditoria Interna
<b>AUGM</b>	Associação de Universidades Grupo Montevideu
<b>BCo</b>	Biblioteca Comunitária
<b>BPE</b>	Bolsa de Pesquisa no Exterior
<b>BRACOL</b>	Programa "Internacional Estudantil Brasil - Colômbia"
<b>BV-EcoSol</b>	Biblioteca Virtual de Economia Solidária
<b>CCBS</b>	Centro de Ciências Biológicas e da Saúde
<b>CCS</b>	Coordenadoria de Comunicação Social
<b>CEUA</b>	Comissão de Ética no Uso de Animais
<b>CoAd</b>	Conselho de Administração
<b>ConsUni</b>	Conselho Universitário
<b>CPA</b>	Comissão Própria de Avaliação
<b>CPRH</b>	Comissão Permanente de Recursos Humanos
<b>CT-INFRA</b>	Fundo de investimento de Infraestrutura / Finep
<b>CVP</b>	Comunidade Virtual de Prática
<b>DC</b>	Departamento de Computação
<b>DCI</b>	Departamento de Ciência da Informação
<b>DF</b>	Departamento de Física
<b>DiCA</b>	Divisão de Controle Acadêmico
<b>DiGRA</b>	Divisão de Gestão e Registro Acadêmico
<b>DL</b>	Departamento de Letras
<b>DQ</b>	Departamento de Química
<b>EcoSol</b>	Economia Solidária
<b>EDF</b>	Escritório de Desenvolvimento Físico
<b>EdUFSCar</b>	Editora da UFSCar
<b>EJA</b>	Educação de Jovens e Adultos
<b>ERP</b>	<i>Enterprise Resource Planning</i>
<b>ForGePe</b>	Fórum Nacional de Pró-Reitores de Gestão de Pessoas

<b>GT</b>	Grupo de Trabalho
<b>IFES</b>	Instituições Federais de Ensino Superior
<b>INEP</b>	Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais
<b>ITCP</b>	Incubadora Tecnológica de Cooperativas Populares
<b>MAINT</b>	Manual de Auditoria Interna
<b>MEC</b>	Ministério da Educação
<b>MPOG</b>	Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão
<b>NFP</b>	Núcleo de Formação de Professores
<b>NuMIEcoSol</b>	Núcleo Multidisciplinar e Integrado de Estudos, Formação e Intervenção em Economia Solidária
<b>PDI</b>	Plano de Desenvolvimento Institucional
<b>PIBID</b>	Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência
<b>PJ</b>	Procuradoria Jurídica - UFSCar
<b>PLI</b>	Programa Licenciaturas Internacionais
<b>PLOA</b>	Projeto de Lei Orçamentária Anual
<b>PNAES</b>	Programa Nacional de Assistência Estudantil
<b>PNDP</b>	Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoal
<b>PPCTAE</b>	Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação
<b>ProACE</b>	Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários e Estudantis
<b>ProAd</b>	Pró-Reitoria de Administração
<b>PROCOAS</b>	Comitê Acadêmico de Processos Cooperativos e Associativos
<b>ProEx</b>	Pró-Reitoria de Extensão
<b>ProExt</b>	Programa de Apoio à Extensão Universitária
<b>ProGPe</b>	Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
<b>ProGrad</b>	Pró-Reitoria de Graduação
<b>ProPG</b>	Pró-Reitoria de Pós-Graduação
<b>ProPq</b>	Pró-Reitoria de Pesquisa
<b>PSI</b>	Programa de Segurança da Informação
<b>PU</b>	Prefeitura Universitária
<b>PU-Ar</b>	Prefeitura Universitária de Araras
<b>PU-So</b>	Prefeitura Universitária de Sorocaba
<b>QRSTA</b>	Quadro de Referência dos Servidores Técnico-Administrativos
<b>RH</b>	Recursos Humanos
<b>RI</b>	Repositório Institucional
<b>RP</b>	Relações Públicas
<b>RTN</b>	Recursos do Tesouro Nacional
<b>RU</b>	Restaurante Universitário
<b>SAGUI</b>	Sistema de Apoio à Gestão Universitária Integrada
<b>SEaD</b>	Secretaria Geral de Educação à Distância
<b>SENAES</b>	Secretaria Nacional de Economia Solidária
<b>SGAS</b>	Secretaria Geral de Gestão Ambiental e de Sustentabilidade
<b>SIBi</b>	Sistema Integrado de Bibliotecas
<b>SIGA</b>	Sistema de Gestão Acadêmica
<b>SIn</b>	Secretaria Geral de Informática
<b>SiSU</b>	Sistema de Seleção Unificada



<b>SPDI</b>	Secretaria Geral de Planejamento e Desenvolvimento Institucionais
<b>SRInter</b>	Secretaria Geral de Relações Internacionais
<b>TA</b>	Técnico-administrativo
<b>UAB</b>	Universidade Aberta do Brasil
<b>UAC</b>	Unidade de Atendimento à Criança
<b>UFSCar</b>	Universidade Federal de São Carlos
<b>USE</b>	Unidade Saúde Escola